



ECOIL



Relatório de Sustentabilidade

Dados do Ano de 2025

Relatório de Sustentabilidade

A Eco-Oil mantém a preocupação com os temas da sustentabilidade, neste relatório, que analisa os dados de 2025, foram consideradas as atualizações legais e regulamentares em linha com a VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs*) da EFRAG.

Mantemos a aplicação do Módulo Básico e Abrangente e incorporamos sempre que considerado benéfico informação adicional que nos permite uma maior maturação interna nestas temáticas.

A Eco-Oil – Tratamento de Águas Contaminadas, S.A., tem a sua instalação industrial situada no estuário do Sado, perto de Setúbal, constituindo um local único nos serviços e no abrigo que oferece aos navios. O conjunto de atividades desenvolvido pela Eco-Oil enquadra-se no CAE 19 202 – Fabricação de produtos petrolíferos a partir de resíduos (CAERev.3 Principal) e no CAE 38 220 – Tratamento e eliminação de resíduos perigosos (CAERev.3 Secundária).

Com instalação industrial situada na Mitrena – Setúbal (38.476703052527796, -8.806372808551883), a Eco-Oil tem a sua sede localizada no Barreiro (38.666001018907075, -9.067437403086718).



A Eco-Oil

Propósito:

Liderar a transformação sustentável da indústria de tratamento de resíduos e produção de combustíveis, com forte aposta na inovação e ligação à academia, para criar um futuro mais limpo e circular, maximizando o valor dos recursos e minimizando o impacto ambiental.

O Sistema de Gestão da Eco-Oil, assenta em 3 pilares fundamentais, os quais servem de base para o seu propósito: Pessoas, Negócio e Ambiente.

Pessoas

A aposta nas pessoas por parte da Eco-Oil continua, com enfoque na formação, melhoria de EPI, segurança bem como remuneração e benefícios.

Negócio

O negócio é a base da Eco-Oil, como tal continuaremos a aposta no EcoGreen Power e reforçar o negócio dos navios.

Ambiente

O desempenho ambiental é um ponto chave, bem como a sustentabilidade, a economia circular e a descarbonização da indústria.



Mensagem da Administração

É com muita satisfação que, em breve introdução, fazemos a apresentação de mais um relatório de sustentabilidade da Eco-Oil, no caso construído sobre os dados de 2025, numa iniciativa voluntária da empresa demonstrativa da importância central que concede a princípios estratégicos basilares que norteiam a sua acção, como o são a sustentabilidade e a economia circular.

Na certeza de que apenas na prossecução desse caminho de seriedade, inovação e rigor será possível acautelar e reforçar a viabilidade da Eco-Oil no futuro, quer em termos do seu desempenho económico-financeiro e ambiental, com relevante criação de valor, quer, tão ou mais importante, em termos sociais, desde logo junto das suas pessoas, bem como na construção de relações duradouras e saudáveis com os seus stakeholders.

Se 2025 representou mais um importante passo na consolidação dessa caminhada responsável, estamos convictos que 2026, com mais ou menos dificuldades, não deixará também de o ser, apesar do contexto geopolítico assaz complicado e incerto que o tem caracterizado nestes primeiros meses do ano. Porque não é demais lembrar, parafraseando o nosso Director Geral, a visão que prosseguimos é a de que “a sustentabilidade não é um complemento à estratégia, é ela própria a estratégia”.



Mensagem da Administração



Realçamos, como conquistas relevantes ocorridas ou confirmadas em 2025 nesta área, o prémio de PME Sustentável da Generali Tranquilidade (“SME Enterprize”), que distinguiu a Eco-Oil com a Menção Honrosa do Prémio Europeu de Sustentabilidade, o prémio de PME Portuguesa mais comprometida com os ODS, distinção atribuída pelo Observatório dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nas Empresas Portuguesas, um projeto de investigação da Católica Lisbon School of Business & Economics, num sinal claro de reconhecimento e afirmação do propósito da empresa, a manutenção pela Eco-Oil, pelo 3º ano consecutivo, da sua classificação no nível mais alto do Sistema EcoVadis, atestando o desempenho ambiental de excelência da Eco-Oil num universo alargado de empresas, e a manutenção das várias certificações que lhe estão atribuídas, máxime no caso da ISCC PLUS.

Por fim, renovamos os nossos agradecimentos a todo o Pessoal da empresa, naturalmente essencial para que este caminho possa continuar a ser trilhado com sucesso.

Desejamos a todos os interessados uma boa leitura deste relatório.

Francisco Quintela



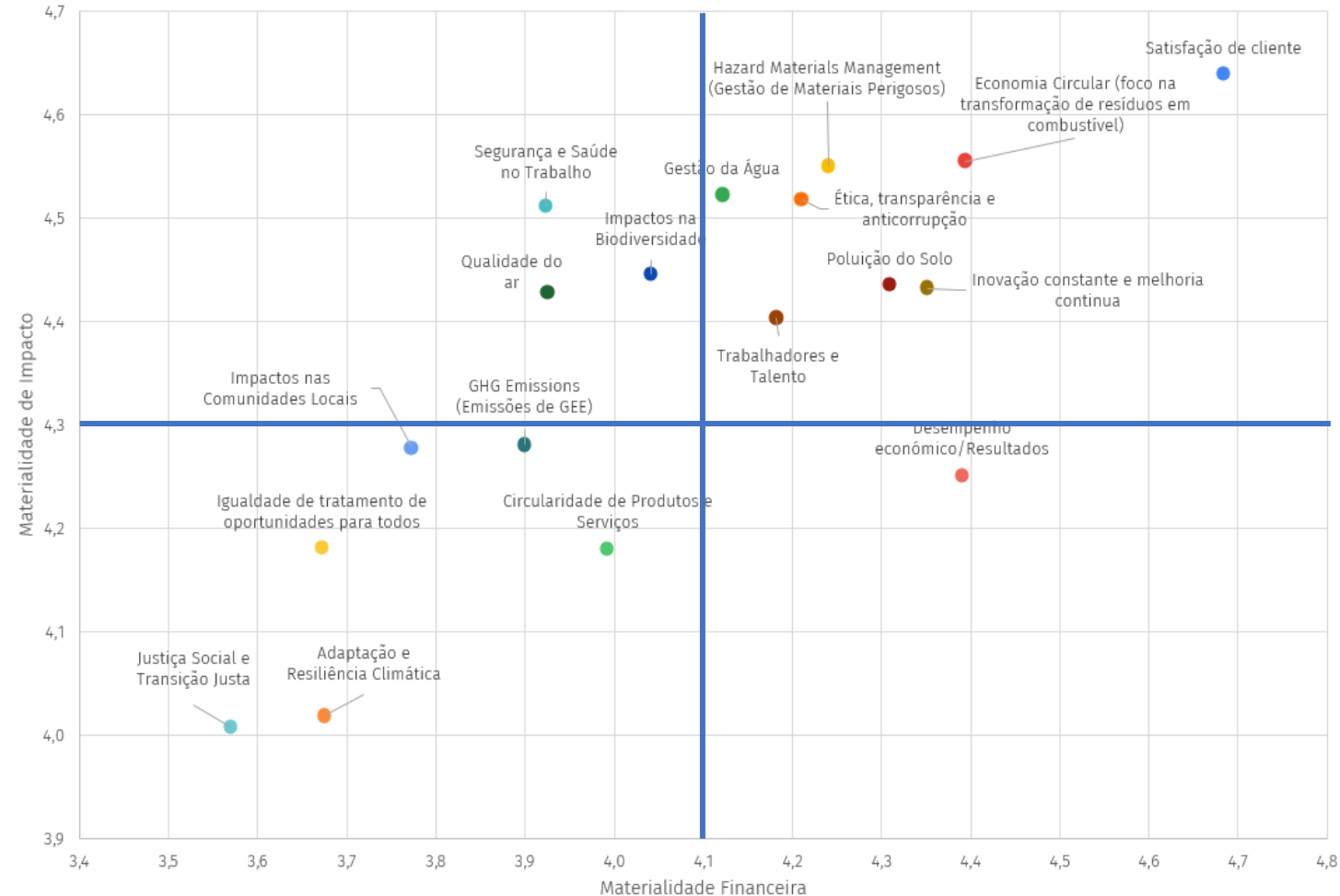
Governance e Estratégia

Dupla Materialidade

A dupla materialidade da Eco-Oil foi definida em 2024, com base na consulta feita aos *stakeholders* onde foram consultados e classificaram os temas materiais relativamente à importância do seu impacto (materialidade de impacto) e à importância financeira (materialidade financeira).






















Os dados obtidos permitiram mapear os temas materiais, sendo que os mesmos foram mapeados de acordo com a importância que lhes foi atribuída. A divisão dos quadrantes tem em conta as classificações obtidas em cada materialidade, permitindo que as ações da Eco-Oil se situem no quadrante superior, cujos temas têm maior materialidade quer de impacto quer financeira.

Consideramos que a dupla materialidade se mantém atual e alinhada com a estratégia da Eco-Oil.



Dupla Materialidade

De acordo com a análise da dupla materialidade, os temas matérias mais relevantes para a Eco-Oil, mantêm-se organizados da seguinte forma de acordo com a dimensão a que pertencem:

Dimensão	Tema Material	ODS
Social (Pessoas)	Trabalhadores e Talento	  
	Ética, transparência e anticorrupção	 
Negócio	Inovação e melhoria contínua	  
	Satisfação do cliente	 
Ambiente	Gestão da Água	 
	Gestão de Materiais Perigosos (Hazard Materials)	 
	Economia Circular (Resíduos em combustível)	    
	Poluição do Solo	 

Para estes temas materiais relevantes, a Eco-Oil mantém a análise da avaliação impacto, risco e oportunidade (IRO), que reflete os impactos significativos, riscos potenciais e oportunidades relevantes para a Eco-Oil.

Esta será atualizada sempre que se considere necessário.

Temas Materiais – Avaliação IRO

Tema Material	Avaliação IRO	Descrição
	Impacto <ul style="list-style-type: none">- Formação dos trabalhadores- Desenvolvimento do trabalhador- Política de remunerações	Com vista à progressão e estabilidade dos trabalhadores, apostamos na formação contínua a todos os trabalhadores. A evolução dos nossos trabalhadores é sempre considerada quando abrem vagas a cargos que os mesmos se enquadrem. Oferecemos um conjunto de regalias a todos os trabalhadores efetivos.
Trabalhadores e Talento	Risco <ul style="list-style-type: none">- Trabalhadores experientes e com capacidade de liderança em número insuficiente- Formação insuficiente	A inexistência de formação ou formação insuficiente põe em risco a viabilidade da operação, e pode afetar negativamente os temas de saúde e segurança no trabalho.
	Oportunidade <ul style="list-style-type: none">- Trabalhadores motivados- Estabilidade- Formação contínua	As medidas que temos implementadas visam garantir a satisfação dos nossos trabalhadores, fomentando as suas competências técnicas com o objetivo de desenvolvimento do negócio.

Temas Materiais – Avaliação IRO

Tema Material	Avaliação IRO	Descrição
Ética, transparência e anticorrupção	Impacto <ul style="list-style-type: none">- Respeito pelo individuo- Respeito pela saúde e segurança de pessoas, bens e do ambiente.- Prevenção de conflitos e Combate à corrupção- Respeito pela concorrência, e o Estímulo à definição e comunicação de procedimentos de denuncia de situações ilícitas	Os códigos que temos implementados fomentam os princípios éticos, de transparência e anticorrupção de acordo com o definido nos nossos Códigos.
	Risco <ul style="list-style-type: none">- Insatisfação- Atos corruptos- Atividade ilícita	Os riscos podem levar à insatisfação dos trabalhadores e parceiros.
	Oportunidade <ul style="list-style-type: none">- Reputação da Eco-Oil- Manter em cumprimento os Código de Ética e Conduta, quer para trabalhadores, quer para parceiros	A constante aposta na divulgação e implementação das medidas definidas nos nossos Códigos fomenta a manutenção da nossa reputação. Estas ações são extensíveis a trabalhadores e parceiros para garantia de bons resultados.

Temas Materiais – Avaliação IRO

Tema Material	Avaliação IRO	Descrição
Inovação e melhoria contínua	Impacto <ul style="list-style-type: none">- Novos desenvolvimentos- Investimento em nova tecnologia- Inovação e formação contínua	<p>A aposta na investigação e melhoria contínua permite-nos permanecer na vanguarda. Apostamos no trabalho contínuo com a academia para a investigação e desenvolvimento.</p> <p>A formação contínua dos nossos trabalhadores ajuda-nos a melhorar os nossos processos e gestão interna.</p>
	Risco <ul style="list-style-type: none">- Investimento dedicado aos projetos (tempo e monetário)- Dedicção das equipas- Períodos de mudança	<p>O foco na investigação e desenvolvimento acarreta investimentos que podem comprometer a aplicabilidade de alguns projetos.</p>
	Oportunidade <ul style="list-style-type: none">- Liderança de mercado- Apostar em novas tecnologias- Melhoria da qualidade do produto- Melhoria da eficiência das operações industriais	<p>A melhoria contínua permite que possamos garantir a nossa posição no mercado, e manter o foco no desenvolvimento do negócio.</p> <p>A investigação e desenvolvimento dirigem o seu foco para a procura de novas tecnologias e soluções, que podem tornar-se em fortes áreas de negócio ou melhorar as existentes.</p>

Temas Materiais – Avaliação IRO

Tema Material	Avaliação IRO	Descrição
Satisfação do cliente	Impacto <ul style="list-style-type: none">- Reputação da Eco-Oil- Desenvolvimento de negócio- Novos clientes	Garantir a satisfação dos clientes é fundamental para uma prosperidade de mercado, e continuidade nas relações de parceria.
	Risco <ul style="list-style-type: none">- Clientes insatisfeitos- Reputação da Eco-Oil	Os clientes insatisfeitos apresentam um risco para a reputação da Eco-Oil, e consequentemente para a sua prosperidade.
	Oportunidade <ul style="list-style-type: none">- Desenvolvimento de negócio- Novos clientes- Parcerias duradouras	Os clientes satisfeitos são uma garantia de evolução do negócio, através da nossa reputação. Permitem-nos efetuar parcerias duradouras, e facilitam a angariação de novos clientes.

Temas Materiais – Avaliação IRO

Tema Material	Avaliação IRO	Descrição
Gestão da Água	Impacto <ul style="list-style-type: none">- Qualidade da água- Descargas de água limpa	Os procedimentos de monitorização que temos implementados, quer na descarga do efluente tratado quer ao meio hídrico envolvente, ajudam-nos o controlo do impacto no meio hídrico recetor.
	Risco <ul style="list-style-type: none">- Gestão incorreta- Tratamento ineficaz- Contaminação da água	O controlo de processo de tratamento visa garantir que não são realizadas descargas de efluente que não estejam dentro dos parâmetros previstos na Nossa licença de descarga. A gestão da unidade de produção é feita de modo centralizado, o que mitiga o risco de falha.
	Oportunidade <ul style="list-style-type: none">- Melhorar a gestão da água- Devolver ao rio a água proveniente dos oceanos já tratada- Gestão sustentável dos recursos	Os consumos de água são monitorizados para garantir a sua minimização. O efluente tratado é salobro o que reduz a possibilidade de reutilização, ainda assim, a pegada hídrica é nula, tendo em conta o balanço entre a água consumida e aquela que é devolvida ao meio hídrico recetor.

Temas Materiais – Avaliação IRO

Tema Material	Avaliação IRO	Descrição
Gestão de Materiais Perigosos (<i>Hazard Materials</i>)	Impacto - Utilização de produtos nocivos e tóxicos - Saúde dos trabalhadores e ecossistemas - Contaminação da água e dos solos	<p>Trabalhamos numa unidade em que garantimos uma correta impermeabilização dos solos, com bacias de retenção para prevenir a contaminação para reduzir o risco de contaminação da envolvente.</p> <p>A unidade é gerida através da supervisão, permitindo manter o controlo global sobre todos os processos; o risco é avaliado trimestralmente para verificar a necessidade de implementação de novas medidas mitigadoras.</p>
	Risco - Restrições de utilização - Segurança dos trabalhadores - Acidentes de trabalho - Poluição dos ecossistemas - Contaminação da água e do solo	<p>No decorrer dos trabalhos adotamos práticas com vista à constante prevenção de incidentes.</p>
	Oportunidade - Ser líder de mercado no tratamento de resíduos com hidrocarbonetos - Fornecer um producto sustentável e reconhecido - Procurar processos alternativos, que minimizem os impactos e os riscos	<p>Mantemos a aposta na certificação do nosso fuel pelo ISCC, demonstrando a redução de emissões associado ao mesmo.</p> <p>Apostamos na I&D, com o objetivo de explorar novas metodologias de tratamento para os nossos resíduos, com vista às diminuição da quantidade de resíduo enviada para aterro.</p>

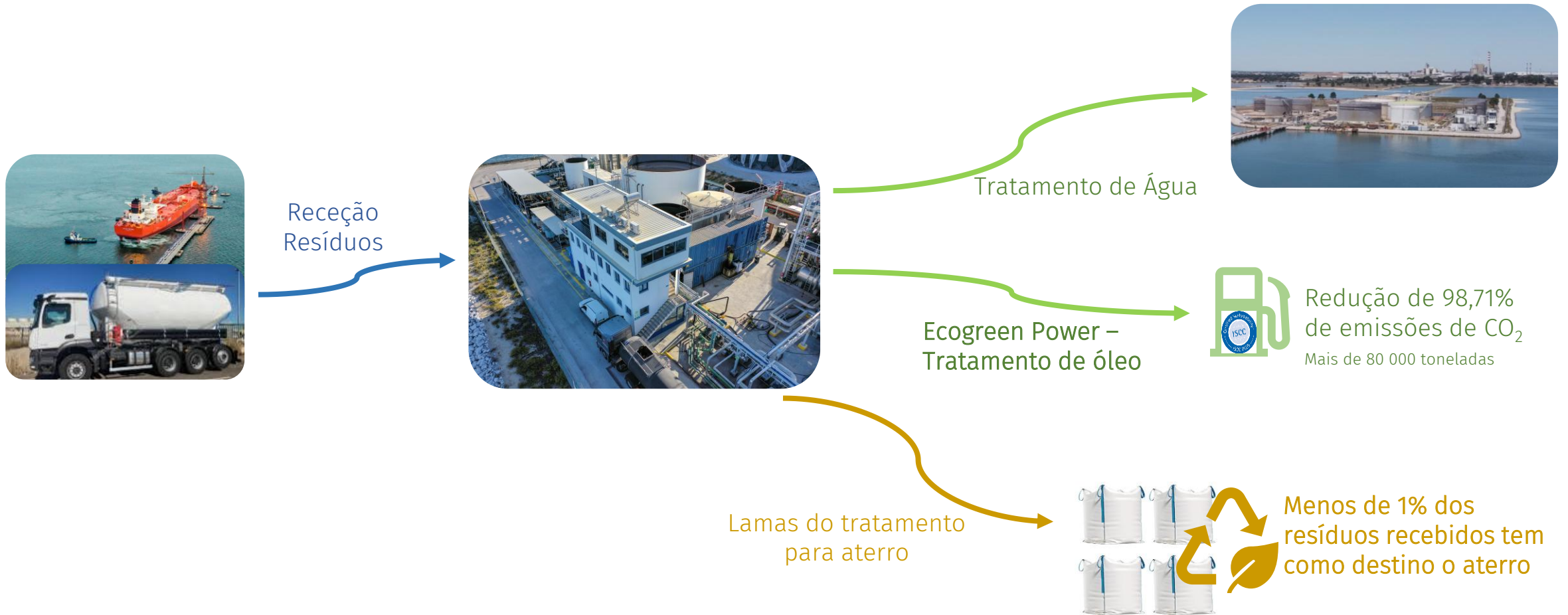
Temas Materiais – Avaliação IRO

Tema Material	Avaliação IRO	Descrição
Economia Circular (Resíduos em combustível)	Impacto <ul style="list-style-type: none">- Criação de cadeia de valor- Minimiza a utilização de recursos naturais- Diminui a pegada de carbono dos utilizadores	Os procedimentos de monitorização que temos implementados, quer ao efluente descarregado quer ao meio hídrico envolvente, ajudam-nos controlar a sua qualidade da água descarregada e do meio hídrico recetor.
	Risco <ul style="list-style-type: none">- Riscos da cadeia de valor- Cadeia de abastecimento pouco sensibilizada	O controlo de processo que temos em prática visa um rigoroso controlo no tratamento do efluente para garantir o seu correto tratamento. A gestão da unidade de produção é feita de forma muito próxima e regular, para minimizar a probabilidade de falhar e percas de efluente em ineficiências.
	Oportunidade <ul style="list-style-type: none">- Promoção de um produto sustentável- Criação de parcerias de abastecimento- Gestão sustentável dos recursos naturais- Diminuição da pegada de carbono	Os consumos de água são monitorizados para garantir a sua minimização. O efluente tratado é salobre o que reduz a possibilidade de reutilização, ainda assim, a pegada hídrica é nula, tendo em conta o balanço entre a água consumida e aquela que é devolvida ao meio hídrico recetor.

Temas Materiais – Avaliação IRO

Tema Material	Avaliação IRO	Descrição
	Impacto <ul style="list-style-type: none">- Utilização de produtos nocivos e tóxicos- Saúde dos trabalhadores e ecossistemas- Contaminação da água e dos solos	<p>Trabalhamos numa unidade em que garantimos uma correta impermeabilização dos solos, com bacias de retenção para prevenir a contaminação para reduzir o risco de contaminação da envolvente.</p> <p>A unidade é gerida através da supervisão, permitindo manter o controlo global sobre todos os processos; o risco é avaliado trimestralmente para verificar a necessidade de implementação de novas medidas mitigadoras.</p>
Poluição do Solo	Risco <ul style="list-style-type: none">- Restrições de utilização- Segurança dos trabalhadores- Acidentes de trabalho- Poluição dos ecossistemas- Contaminação da água e do solo- Restrições regulamentares	<p>No decorrer dos trabalhos adotamos práticas com vista à constante prevenção de incidentes. Efetuamos um controlo legal periódico, de modo a garantir o cumprimento de todas as questões regulamentares.</p>
	Oportunidade <ul style="list-style-type: none">- I&D em processos alternativos para o tratamento dos resíduos enviados para aterro, que minimize os impactos e os riscos	<p>Apostamos na I&D, com o objetivo de explorar novas metodologias de tratamento para os nossos resíduos, com vista à diminuição da quantidade de resíduo enviada para aterro.</p>

Atividade da Eco-Oil



Reconhecimentos

Faz parte da política da Eco-Oil a aposta na melhoria contínua, como tal aderimos e envolvemo-nos em diferentes projetos que nos diferenciam nas diferentes áreas de atuação.

- Sistema de Gestão da Eco-Oil – O nosso sistema de gestão é certificado desde 2009, pela TÜVRheinland. Atualmente, somos certificados pelas seguintes normas:



Management System
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

www.tuv.com
ID 9105055243

- ISO 9001:2015 – certifica o nosso sistema de gestão no âmbito da Qualidade
- ISO14001:2015 – certifica o nosso sistema de gestão no âmbito do Ambiente
- ISO 45001:2018 – certifica o nosso sistema de gestão no âmbito da Saúde e Segurança no Trabalho

- ISCC Plus – Certifica o nosso produto EcoGreen Power como um produto sustentável, que permite a redução de CO2 na sua utilização face a um produto convencional. A Eco-Oil orgulha-se de ter conseguido tornar o EcoGreen Power no primeiro fuel sustentável do mundo!



Reconhecimentos

- Ecovadis - A Eco-Oil é distinguida pela ecovadis desde 2019, tendo ao longo dos anos conseguido melhorar os resultados de rating. Desde 2022 que a Eco-Oil obtém a distinção Platinum, sendo distinguida no Top 1% das mais de 2M empresas analisadas (*dados [EcoVadis](#))
- Responsible Care – A Eco-Oil é membro de pleno direito do Programa Atuação Responsável / Responsible Care®, sendo signatária do Responsible Care Global Charter e encontrando-se, deste modo, comprometida com a prossecução dos objetivos do Programa.
- A Eco-Oil renova o estatuto de PME líder em 2025. Desde 2017 que temos vindo a renovar o estatuto de PME Líder. A este estatuto adicionamos o estatuto de PME Excelência, obtido nos anos de 2018, 2020, 2021, 2022 e 2023



Reconhecimentos

- Estatuto Inovadora COTEC 2025 - é um selo de prestígio que identifica e promove empresas que demonstram um compromisso forte com a inovação e que apresentam resultados de excelência nesta área. O reconhecimento baseia-se numa avaliação com base em critérios rigorosos, que incluem a capacidade de inovação, a sustentabilidade do negócio, o desempenho financeiro e a contribuição para a competitividade da economia portuguesa.



- PME Comprometida com ODS - Eco-Oil foi reconhecida como uma “PME Comprometida com os ODS” pelo Observatório Português dos ODS para Empresas, uma iniciativa do *Center for Responsible Business and Leadership* da CATÓLICA-LISBON. Este reconhecimento destacou a nossa dedicação à sustentabilidade e às práticas empresariais responsáveis, que têm sido avaliadas de forma rigorosa desde 2021.



Modelo de negócio e sustentabilidade



Pela sua natureza a Eco-Oil, enquanto **operador de gestão de resíduos perigosos**, tem na sua génese os valores do desenvolvimento sustentável. A responsabilidade ambiental está patente em todas as iniciativas e processos de decisão, em conjunto com as preocupações de segurança, de pessoas e ativos tangíveis, decorrentes da perigosidade das matérias-primas manuseadas.

A **responsabilidade social** é uma consequência do desenvolvimento do negócio, primeiro, com o foco na recuperação simples dos hidrocarbonetos, e depois na produção de combustível, sendo que neste último passo as questões ambientais e da economia circular foram-se materializando.

O **EcoGreen Power** é a resposta pioneira da Eco-Oil aos desafios ambientais do nosso tempo. A estratégia de descarbonização da economia até 2030 terá que coexistir com a economia do carbono. A Eco-Oil pode contribuir para o suporte da mudança e desenvolvimento de uma consciência ambiental aumentada, pelo tratamento eficiente dos resíduos de hidrocarbonetos gerados pela economia tradicional, ao mesmo tempo que responde à necessidade de combustíveis de baixo teor de carbono.

Na Eco-Oil identificámos três pilares fundadores que nos permitem alinhar com o nosso compromisso sustentável de longo prazo: as **pessoas**, o **negócio** e o **ambiente**.

Modelo de negócio e sustentabilidade – compromissos internos

Desde 2021 que continua a ser importante reafirmar os Nossos compromissos, corporizados numa nova estratégia de comunicação, ainda mais alargada e transparente.

O nosso contributo para a sustentabilidade incorpora na prática um conjunto de compromissos reais que envolvem:

- a. A qualidade do produto, e a importância na criação de valor ambiental positivo.
- b. A necessidade de perceber as necessidades dos Nossos Clientes.
- c. Uma gestão responsável, orientada para as Pessoas, para o seu desenvolvimento pessoal, profissional (com reforço da formação) e condições de trabalho, com uma forte preocupação com a segurança e com os valores ambientais, centrada nos princípios da economia circular.
- d. A prevenção de todo o tipo de episódios que possam pôr em causa os compromissos anteriores.

Para continuar a garantir o cumprimento dos compromissos estabelecidos é realizada a revisão da análise transversal ao negócio, para validar o nível de risco inerente e estabelecer as três áreas, que, de forma interligada, mais contribuem para a sustentabilidade da atividade, e que suportam a estratégia de crescimento.

A identificação dos riscos potenciais permite uma reflexão sobre a estratégia a seguir para garantir a manutenção do negócio a longo prazo.



Desempenho económico/resultados

Conteúdo Específico	Referência / Conteúdo							
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Valor económico direto gerado e distribuído	i. Valor económico direto e indireto gerado: receitas	€8,3M	€6,8M	€9,4M	€9,7M	€11,9M	€10,3M	12
	ii. Valor económico distribuído	€-6,8M	€-5,8M	€-6,5M	€-8M	€-10,4M	€-8,9M	€-9,2M
	iii. Valor económico retido - RESULTADO OPERACIONAL	€1,4M	€0,98M	€2,9M	€1,7M	€1,5M	€1,4M	€2,5M

Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços

A Eco-Oil aposta na investigação, onde investiu €70k, nomeadamente nas iniciativas de apoio às teses de mestrado. Desenvolvemos um protocolo de colaboração com a academia para reforçar as iniciativas de I&D, promovendo a integração dos alunos nesses projetos.

Proporção de gastos com fornecedores locais

Em 2025, o gasto da Eco-oil com fornecedores locais teve um peso de 87%, o que representa a forte preferência pelo desenvolvimento da comunidade local. *consideramos como local Portugal

Ética, Transparência e Anti-corrupção

Ética

Para garantir a execução da sua atividade com Ética a Eco-Oil criou um conjunto de instrumentos, onde se incluem o código de conduta e a política anticorrupção.

Estes instrumentos definem princípios que são aplicados a todos os Trabalhadores com funções onde atuem e/ou possam atuar em nome da empresa, e que incluem:

- Respeito pelo individuo
- Respeito pela saúde e segurança de pessoas, bens e do ambiente.
- Prevenção de conflitos o Combate à corrupção
- Respeito pela concorrência, e o Estímulo à definição e comunicação de procedimentos de denuncia de situações ilícitas.

Código de conduta e ética no negócio

O código de conduta foi estabelecido em 2019 e incorpora as linhas de força necessárias para desenvolver o negócio de acordo com os valores e princípios expressos no documento.

Política anticorrupção

A Eco-Oil definiu em 2020 a política anticorrupção e realiza formação específica para aprofundar os valores e princípios estabelecidos nessa política. Porque acreditamos que a melhor forma de mitigar o risco de corrupção será através da educação dos Nossos Trabalhadores para criar uma cultura anticorrupção.

Regulamento de Proteção de Dados (RGPD)

A Eco-Oil incorpora este Regulamento.



Ética, transparência e anti-corrupção

Conteúdo Específico	Referência / Conteúdo
Cultura empresarial	A Eco-Oil tem implementando o seu código de <i>Ética e Conduta</i> , que é divulgado internamente e se encontra disponível para consulta.
Gestão das relações com fornecedores, incluindo práticas de pagamento	A Eco-Oil partilha, sempre que aplicável, o seu Código de Conduta para Fornecedores com os seus fornecedores. Este código contém informação relativa a questões de carácter social (Direitos Humanos e Padrões de Trabalho) e ambientais. A Eco-Oil tem também implementados os códigos de <i>Ética e Conduta</i> e <i>Política Anticorrupção</i> , que são divulgados e se encontram disponíveis para consulta.
Corrupção e suborno	Não temos registo de qualquer ação de corrupção e/ou suborno. A Eco-Oil tem implementado os códigos de <i>Ética e Conduta</i> e <i>Política Anticorrupção</i> , que são divulgados e se encontram disponíveis para consulta.



Negócio

Mensagem da Direção Geral

É com forte sentido de responsabilidade e ambição que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Eco-Oil relativo a 2025.

Este foi um ano de consolidação e afirmação. Consolidámos um modelo industrial assente na economia circular, reforçámos a nossa posição no mercado e demonstrámos que é possível aliar crescimento económico a impacto ambiental positivo. Em 2025, evitámos a emissão de mais de 80 mil toneladas de CO₂ e registámos um crescimento significativo da nossa atividade, com o EcoGreen Power a afirmar-se como um substituto credível e competitivo aos combustíveis fósseis tradicionais.

Mais do que números, estes resultados refletem a visão que a sustentabilidade não é um complemento à estratégia, é ela a própria a estratégia.

A Eco-Oil continua a provar que a transformação de resíduos perigosos num produto com valor acrescentado é não só tecnicamente viável, como essencial para a transição energética. Ao valorizarmos resíduos e ao reduzirmos emissões, estamos simultaneamente a responder às exigências ambientais e a assegurar soluções concretas para uma indústria que precisa de descarbonizar, sem comprometer a sua competitividade.

Este percurso tem sido reconhecido externamente. As distinções obtidas ao longo do ano, desde o reconhecimento no âmbito dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável onde fomos reconhecidos como a PME Portuguesa mais comprometida com os ODS, até à manutenção da classificação máxima da EcoVadis, são sinais claros de que estamos no caminho certo. Mas são também um compromisso acrescido com o futuro.



Mensagem da Direção Geral

Internamente, continuámos a investir nas nossas pessoas, na segurança das operações e na melhoria contínua dos processos. Sabemos que uma operação exigente como a nossa só é sustentável se for, antes de mais, segura, rigorosa e suportada por equipas competentes e alinhadas. É essa cultura que sustenta a Eco-Oil e que nos permite responder a contextos operacionais cada vez mais exigentes.

O ano de 2025 ficou também marcado por avanços relevantes ao nível do investimento e da inovação, que irão reforçar a eficiência e a qualidade do nosso processo produtivo nos próximos anos. Mantemos uma ligação próxima à academia e à investigação, convictos de que o conhecimento é um fator crítico para aprofundar a circularidade e potenciar novas soluções.

O contexto global continua a ser desafiante, com instabilidade geopolítica e volatilidade nos mercados energéticos. Ainda assim, acreditamos que este enquadramento reforça a relevância do nosso papel: contribuir para uma transição energética pragmática, baseada em soluções disponíveis, eficazes e com impacto imediato.

O futuro da Eco-Oil passa por consolidar o que construímos, reforçar a nossa liderança no mercado de combustíveis reciclados de carbono e continuar a inovar em modelos de economia circular. Mas passa, sobretudo, por manter a coerência entre aquilo que fazemos e aquilo em que acreditamos.

Nada disto seria possível sem o empenho, o rigor e o sentido de responsabilidade das nossas equipas. É a sua capacidade de execução, aliada a uma cultura exigente e orientada para o propósito, que faz da Eco-Oil uma referência.

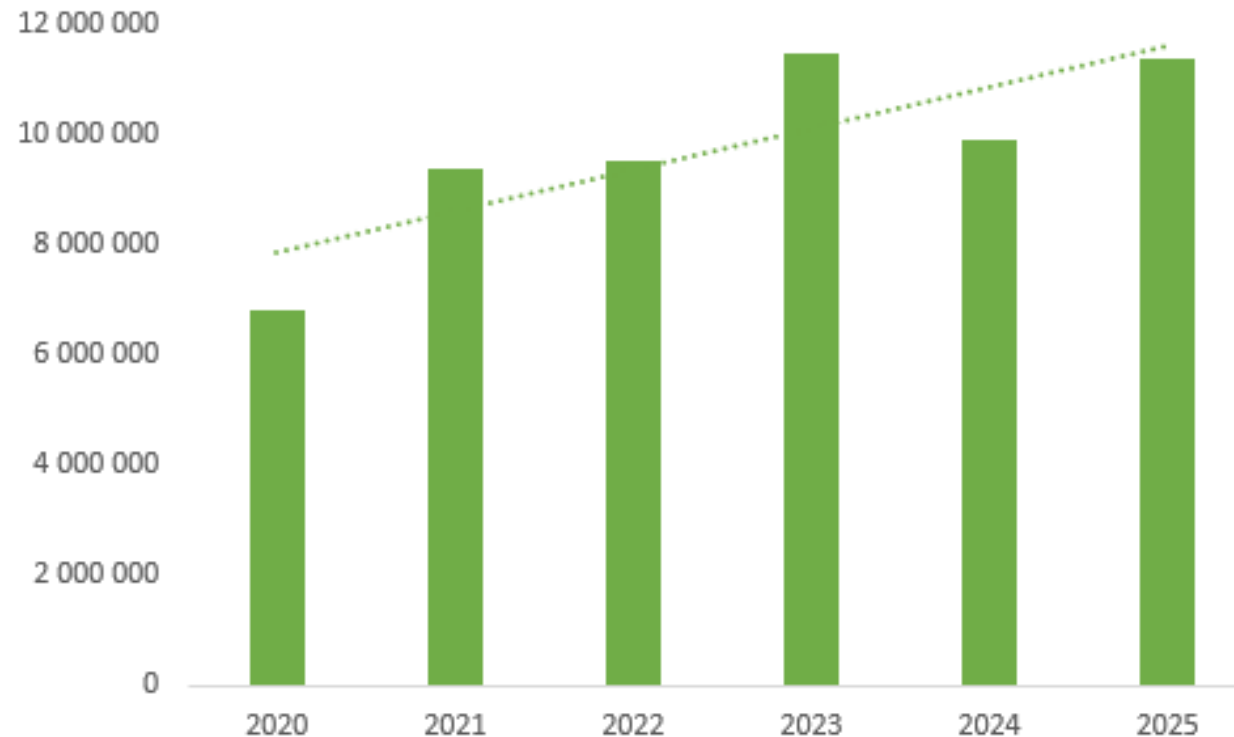
Continuamos a construir, todos os dias, um projeto coletivo com impacto real na indústria, na economia e no ambiente.

Nuno Matos

Evolução do Negócio

Ao longo dos anos, os resultados de faturação da Eco-Oil tem vindo a melhorar, fruto do trabalho desenvolvido pelas nossas equipas.

A aposta continua no desenvolvimento do nosso produto **EcoGreen Power**, aliado à manutenção da certificação do ISCC, e à aposta na divulgação do produto, contribui para a melhoria dos nossos resultados.



Satisfação de Clientes

A avaliação da satisfação dos clientes da Eco-Oil foi realizada como no ano anterior, e direcionado às duas áreas de negócio – Fuel e Serviços Ambientais.

Efetuada uma análise aos diferentes questionários, podemos concluir que o nível de satisfação dos clientes da Eco-Oil se mantêm elevados. A satisfação global dos clientes tem vindo a registar ligeiros aumentos ao longo dos anos.

Podemos referir que a totalidade dos nossos clientes refere que recomendaria a utilização do nosso produto, o que demonstra a satisfação na sua utilização. É ainda notória a importância que os clientes dão à certificação do ISCC Plus e às iniciativas que a Eco-Oil desenvolve.

Em 2025 apenas registamos uma reclamação de cliente, que foi prontamente registada e avaliada de acordo com o nosso SGEO. O assunto oriundo da mesma foi resolvido com o cliente.



Inovação Constante – Melhoria Contínua

A Eco-Oil ao longo dos anos tem mantido presente nas suas atividades diárias a procura da melhoria contínua. Mantemos a nossa aposta contínua no desenvolvimento do negócio, pelo que fomentamos o trabalho com a academia em projetos de investigação e desenvolvimento.

Mantendo a prática dos anos anteriores, apoiamos em 2025 uma nova tese de mestrado, em parceria com a Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova com o objetivo de estudar a aplicação de lamas oleosas à unidade piloto da Eco-Oil, para análise de rentabilidade da aplicação e estudo de valorização das frações obtidas, pois acreditamos que a informação que provém destes estudos nos pode trazer novas oportunidades de desenvolvimento de negócio.



Eco-Oil em números



44 mil Toneladas de Resíduos processados



€ 2,5M EBITDA



46 mil Litros de Água tratada



99% de Resíduos reciclados



1 Tese de Mestrado



Pessoas



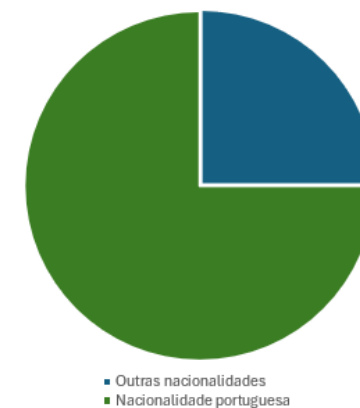
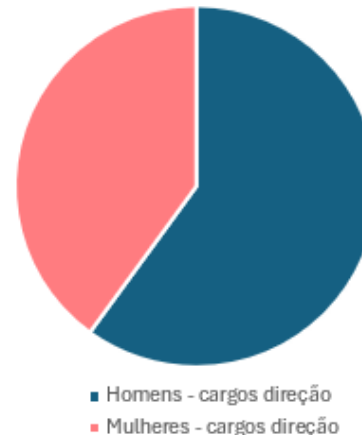
Força de Trabalho – Características Gerais

Na Eco-Oil as pessoas são o nosso melhor ativo e porque a atividade tem uma natureza industrial a qualificação técnica e a especialização são requisitos importantes, sem esquecer a relevância das competências comportamentais.

O desenvolvimento dos Trabalhadores está suportado na análise de necessidades de formação e na avaliação anual de desempenho.

A filosofia da Eco-Oil, expressa na sua política de recursos humanos, combina medidas de proteção dos trabalhadores e um conjunto alargado de incentivos económicos que procuram satisfazer as necessidades sociais, profissionais e de bem-estar dos seus Trabalhadores.

Acreditamos na igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, e que a diversidade é enriquecedora. Apostamos também na diversidade multicultural, existindo nos quadros da Eco-Oil trabalhadores de diferentes nacionalidades.



Segurança e Saúde no Trabalho

Compromisso

A Eco-Oil está comprometida, tal como expresso nas Políticas de Qualidade, Ambiente e Segurança e Gestão de Recursos Humanos, com a segurança e saúde no ambiente de trabalho.

Zero acidentes, zero lesões ocupacionais e zero doenças profissionais são objetivos cruciais e inalienáveis.

A saúde dos nossos Trabalhadores é um assunto central das nossas políticas e iniciativas. Todos os riscos estão continuamente a ser reavaliados para garantir que o nível de risco se mantém aceitável e os equipamentos de proteção coletiva e individuais são fundamentais na salvaguarda das adequadas condições de trabalho e bem-estar dos Trabalhadores.

Porque a atividade industrial de processamento de resíduos perigosos expõe continuamente os Nossos Trabalhadores a temperaturas elevadas, ruído, vapores tóxicos e outros riscos, são realizadas, entre outras, campanhas regulares de medição da qualidade do ar, ruído, iluminância, que nos permitem aferir as adequadas medidas de proteção a aplicar para mitigar a exposição e as suas consequências.



Segurança e Saúde no Trabalho

Responsabilidades

Todos os Trabalhadores associados à atividade industrial são encorajados a identificar anomalias e melhorias.

Cada um tem o dever de ser responsável e vigilante do comportamento dos Colegas, para com disciplina garantir o cumprimento dos procedimentos definidos.

Neste particular, o exemplo e o cumprimento das regras são destacados e premiados, para desse modo contribuir para motivar e assegurar um ambiente seguro.

Análise de Risco

O Sistema de Gestão da Eco-Oil estabelece as regras de periodicidade de revisão do risco das atividades. A análise é abrangente e abarca os Trabalhadores e os prestadores de serviços. Em complemento, a Eco-Oil dispõe de Plano de Segurança que inclui o Plano de Emergência Interno.

Todos os prestadores externos são submetidos a uma indução de segurança, prévia ao início dos trabalhos.



Segurança e Saúde no Trabalho



Queremos que Todos cheguem a casa em Segurança!

Sendo esta a máxima da Eco-oil, mantemos de forma contínua a aposta na promoção das melhores condições de segurança e saúde no trabalho aos nossos trabalhadores.

Foi feita uma aposta num novo parceiro externo nos serviços de Saúde e Segurança no Trabalho, que proporciona um acompanhamento mais próximo através de visitas mensais. Temos como objetivo poder desenvolver a temática junto de cada trabalhador, promovendo a divulgação e sensibilização de todos quer através de ações periódicas quer através dos nossos meios de comunicação.

A nossa Matriz de Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos, foi revista promovendo uma análise mais detalhada, e orientada para cada função.

São ainda efetuadas diversas análises e monitorizações ao longo do ano que permitem acompanhar as condições de trabalho proporcionadas,

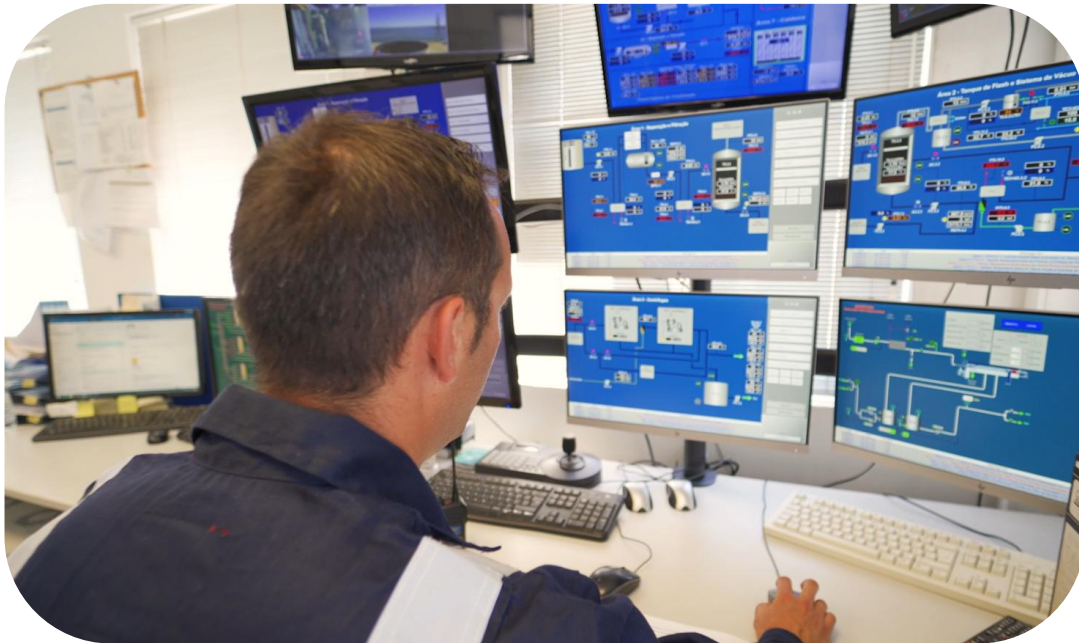
Segurança e Saúde no Trabalho

Conteúdo Específico	Referência / Conteúdo																																																						
Acidentes de Trabalho	Em 2025 a Eco-Oil registou apenas um acidente de trabalho, mantendo com os seus baixos níveis de acidentes.																																																						
	<table border="1"><thead><tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr></thead><tbody><tr><td>Óbitos</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Acidentes de trabalho com baixa</td><td>2</td><td>0</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Acidentes graves de trabalho com baixa</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Número de horas trabalhadas</td><td>35087</td><td>27905</td><td>43952</td><td>50136</td><td>50763</td></tr><tr><td>Taxa de frequência de acidentes de trabalho com baixa</td><td>57</td><td>0</td><td>46</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Taxa de frequência de acidentes graves de trabalho com baixa</td><td>29</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Taxa de incidência</td><td>116</td><td>0</td><td>80</td><td>0</td><td>98</td></tr><tr><td>Taxa de gravidade de acidentes</td><td>3164</td><td>0</td><td>660</td><td>0</td><td>4</td></tr></tbody></table>		2021	2022	2023	2024	2025	Óbitos	0	0	0	0	0	Acidentes de trabalho com baixa	2	0	2	0	0	Acidentes graves de trabalho com baixa	1	0	0	0	0	Número de horas trabalhadas	35087	27905	43952	50136	50763	Taxa de frequência de acidentes de trabalho com baixa	57	0	46	0	0	Taxa de frequência de acidentes graves de trabalho com baixa	29	0	0	0	0	Taxa de incidência	116	0	80	0	98	Taxa de gravidade de acidentes	3164	0	660	0	4
		2021	2022	2023	2024	2025																																																	
	Óbitos	0	0	0	0	0																																																	
	Acidentes de trabalho com baixa	2	0	2	0	0																																																	
	Acidentes graves de trabalho com baixa	1	0	0	0	0																																																	
	Número de horas trabalhadas	35087	27905	43952	50136	50763																																																	
	Taxa de frequência de acidentes de trabalho com baixa	57	0	46	0	0																																																	
	Taxa de frequência de acidentes graves de trabalho com baixa	29	0	0	0	0																																																	
	Taxa de incidência	116	0	80	0	98																																																	
Taxa de gravidade de acidentes	3164	0	660	0	4																																																		
	Como se pode observar, o acidente registado foi de baixa gravidade, tendo existido uma avaliação interna da sua ocorrência.																																																						
Doenças profissionais	A saúde dos trabalhadores é alvo de controlo por parte da equipa de saúde no trabalho. Não temos até ao momento qualquer registo ou pedido de formalização de nenhuma doença profissional.																																																						

Segurança e Saúde no Trabalho

Conteúdo Específico	Referência / Conteúdo
Serviços de saúde do trabalho	Os serviços de saúde no trabalho são realizados por uma empresa externa (Interprev), e abrange desde consultas aos trabalhadores, análises e exames complementares de diagnóstico bem como visitas aos postos de trabalho.
Participação, consulta e comunicação aos trabalhadores em matérias SST	São efetuadas ações de consulta aos trabalhadores semestralmente. Adicionalmente, temos um plano de comunicação interno, dirigido principalmente a temáticas SST, e com uma periodicidade mínima mensal.
Promoção da saúde do trabalhador	Disponibilizamos anualmente acesso a uma consulta de psicologia a todos os trabalhadores. Os trabalhadores têm também seguro de saúde que é extensível aos seu agregado familiar. Incluimos temáticas alusivas à saúde no plano de comunicação aos trabalhadores.
Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	<p>A Eco-Oil tem definidas as Regras de Segurança para o trabalho nas suas instalações, que são aplicáveis a todos os prestadores de serviço.</p> <p>Os trabalhadores dispõem de uma matriz de identificação de perigos e avaliação de riscos, realizada por função e que é revista trimestralmente. Esta matriz reflete os riscos que estão expostos, e faz a indicação do EPI a utilizar em cada uma das situações.</p> <p>Os trabalhos realizados por terceiros são avaliados, de modo a mitigar os riscos e a controlar os existentes de forma ativa.</p>

Trabalhadores e Talento



Numa unidade muito automatizada a formação e o desenvolvimento de competências dos Trabalhadores são tarefas cruciais para o bom desempenho do negócio.

Com uma estratégia de desenvolvimento pessoal, os Trabalhadores são desafiados a assumir novas responsabilidades, o que acontece sempre que há uma nova oportunidade de trabalho na empresa, e em regra o recrutamento de novos Trabalhadores está orientado para as funções de entrada na carreira. O que lhe dá a oportunidade de crescimento gradual e assimilação da cultura da Eco-Oil.

Em cada nova entrada é realizado o acolhimento com a entrega do manual de sobrevivência e a definição de um plano de formação intenso de três meses, para permitir avaliar as competências e capacidades do candidato. No final dos seis meses iniciais, se a avaliação feita for positiva, o Trabalhador é por regra integrado na estrutura da Eco-Oil.

Para além da formação inicial, on-job e legal, a Eco-Oil define um plano de formação exaustivo, que pretende treinar e desenvolver as competências dos seus Trabalhadores. As necessidades de formação são analisadas individualmente o plano de formação procura dar resposta às necessidades das pessoas e da empresa.

Trabalhadores e Talento

No decorrer do ano, a Eco-Oil proporcionou formação a 64% dos seus trabalhadores, num total de 1569h de formação, o que representa uma média de 112h por trabalhador.

A constante preocupação na evolução das competências dos trabalhadores é uma aposta constante ao longo dos anos.

Fruto do desenvolvimento do negócio, reforçamos a nossa equipa de operadores industriais, e contratamos um elemento para Apoio à Investigação e Desenvolvimento de Negócio. Também estes novos trabalhadores foram abrangidos pelo plano de formação.



112h em média de formação por
Trabalhador



82% dos Trabalhadores tem
orgulho em trabalhar na Eco-Oil



Contratação de novos elementos

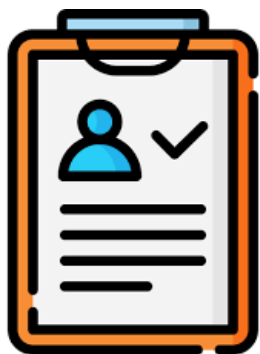
Trabalhadores e Talento

Comunicação

A comunicação é fundamental para garantir que a informação e as orientações são bem compreendidas por todos os níveis de decisão da empresa e implementadas por todos os Trabalhadores.

A comunicação interna foi fomentada através das ações de comunicação internas, destinadas a todos os trabalhadores e com diferentes temáticas. Trimestralmente, é também lançada uma edição do EcoNews, onde encontramos um resumo de algumas notícias e temas importantes da Eco-Oil.

Mantemos a aposta na comunicação através da LinkedIn, enquanto rede social, que permite divulgar para todas as partes interessadas as atividades desenvolvidas e os sucessos alcançados.



O nosso contributo

Os Nossos Trabalhadores colocam diariamente em prática as orientações estratégicas expressas nas Políticas, que corporizam os princípios de atuação responsável e sustentável.

O modelo de gestão, implementado e certificado, monitoriza continuamente as iniciativas e as ações que garantem o alcance dos objetivos estratégicos da Eco-Oil.

As pessoas, o modelo de gestão e as políticas fazem da Eco-Oil uma empresa que procura contribuir para o desafio da descarbonização da economia, interpretando na sua máxima intenção o conceito fundador de economia circular.

Trabalhadores e Talento - Política de Remunerações

Para contribuir de forma positiva para a dimensão social dos trabalhadores da Eco-Oil, é política da Eco-Oil contribuir para a estabilização dos seus trabalhadores, promovendo a passagem aos quadros de forma célere.

Adicionalmente está definido a atribuição de algumas regalias, que são efetivas após o período de contrato. Atualmente, as regalias em vigor são:

- Seguro de saúde para o trabalhador, sendo passível de englobar o agregado familiar mediante as condições em vigor;
- Subsídio de transporte;
- Dias de férias adicionais por assiduidade;
- Compensações das horas extra com valores muito acima da média (esta medida é aplicável mesmo aos trabalhadores que se encontram a contrato);
- Cheque infância e educação para os dependentes a cargo, menores de 6 e 25 anos respetivamente;
- Prémio anual de desempenho;
- Complemento de baixa médica para que o trabalhador não perca rendimento no período de baixa.



Trabalhadores e Talento - Satisfação dos Trabalhadores

As longo dos anos, a avaliação dos trabalhadores tem-se manido estável, podendo ser identificados ligeiros aumentos no corrente ano.

Em 2024, os resultados estão em linha com o ano anterior, podemos contudo evidenciar:

- ✓ um aumento em 9% no número de trabalhadores que considera que o EPI disponibilizado pela Eco-Oil é adequado à sua função.



71% dos Trabalhadores considera a sua remuneração adequada



94% dos Trabalhadores considera que a Eco-Oil atua de forma socialmente responsável



94% dos Trabalhadores considera que o EPI disponibilizado está adequado à função

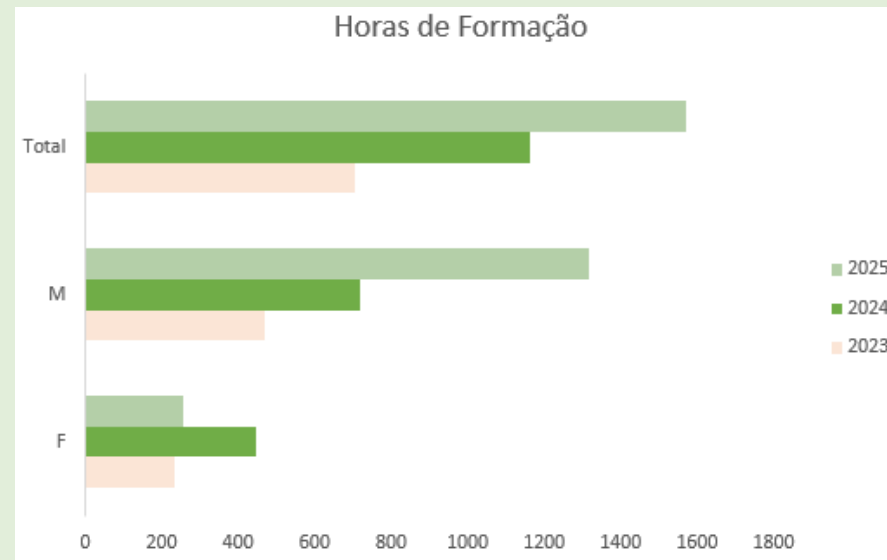
Trabalhadores e Talento

Conteúdo Específico

Referência / Conteúdo

Capacitação dos trabalhadores

A Eco-Oil define o seu plano de formação anualmente, no qual são incluídos todos os trabalhadores. Em 2025, tivemos uma média de 112h de formação por trabalhador.



Satisfação dos Trabalhadores

São realizados inquéritos de satisfação anualmente aos nossos colaboradores. Em 2025, obtivemos uma taxa de repostas de 82%.

No que respeita à avaliação que os trabalhadores fazem da Eco-Oil, os resultados obtidos encontram-se de modo geral em linha com os anos anteriores, e 82% dos trabalhadores tem orgulho em trabalhar na Eco-Oil.



Ambiente



Ambiente – Para o bem de todos



O ambiente está no centro da atividade da Eco-Oil. Sendo um operador de gestão de resíduos perigosos e tendo sido criada para tratar as águas contaminadas dos navios petroleiros, os valores ambientais

estiveram presentes desde o primeiro dia.

O controlo dos resíduos produzidos, o seu adequado encaminhamento e a detalhada monitorização da água tratada devolvida ao rio Sado, foram e são premissas inalienáveis.

A operar há 20 anos num local sensível como é o rio Sado, a atividade da Eco-Oil não evidencia quaisquer impactes no meio ambiente.

Os planos de monitorização implementados, a constante avaliação de risco e a implementação de medidas mitigatórias, permitiram à Eco-Oil operar sem quaisquer incidentes de natureza ambiental.

Com o desenvolvimento do negócio e a refinação de resíduos para a produção do EcoGreen Power, a eficiência energética, o ciclo de vida do produto e as emissões passaram igualmente a fazer parte das métricas de controlo e avaliação dos impactes.

A adoção de medidas de racionalização de consumos e o controlo contínuo da incorporação de recursos na produção, são estratégias que nos permitem definir ao longo dos anos objetivos e metas de redução de energia e de consumo de água por tonelada de resíduos processada.

Economia Circular (resíduos em combustível)

Conteúdo Específico

Referência / Conteúdo

Resíduos rececionados

A Eco-Oil recebe resíduos de origem marítima (Marpol) e resíduos de origem terrestre, que possuem características idênticas. Estes resíduos são tratados na unidade industrial, sendo a parte oleosa convertida em EcoGreen Power, e a parte aquosa depois de tratada, é devolvida o meio recetor.

Resíduos de Origem Marítima (m3)				
Código LER	Código de Operação			TOTAL
	D9	D15	R9	
130403*			485,10	485,10
130703*			30 346,55	30 346,55
160708*	2 336,45	47,80	5 190,63	7 574,88
TOTAL	2 336,45	47,80	36 022,28	38 406,53

Resíduos de Origem Terrestre (t)			
Código LER	Código de Operação		
	D9	R9	TOTAL
130502*	3,74		3,74
130507*	4 918,18		4 918,18
130703*		625,66	625,66
160708*	55,42	156,46	211,88
TOTAL	4 977,34	782,12	5 759,46

Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

A unidade de produção da Eco-Oil baseia-se no princípio da circularidade, sendo os resíduos, ou desperdícios do processo utilizados ao máximo, minimizando assim os resíduos finais.

Todos os resíduos são encaminhados para um operador de resíduos licenciado, de acordo com a legislação em vigor, e os mesmos são classificados de acordo com a sua tipologia.

A gestão dos resíduos é feita de acordo com legalmente definido para a tipologia/origem do resíduo, sendo registado quer o código LER quer a quantidade movimentada. Este registo pode ser consultado na plataforma do Siliamb.

% Resíduos reciclados

Do total de resíduos que a Eco-Oil recebe, 99% dos mesmos são recuperados, sendo que apenas 1% é desperdício, e é enviado para aterro.

Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas

As implicações decorrentes das mudanças climáticas estão consideradas na análise SWOT da Eco-Oil, que é revista com periodicidade mínima anual, de modo a garantir a sua adequabilidade. (DO.09_Análise SWOT)

Gestão de Materiais Perigosos

Conteúdo Específico

Referência / Conteúdo

Resíduos gerados

Os resíduos gerados na Eco-Oil são provenientes majoritariamente do processo de produção, existindo uma pequena parte dos resíduos cuja origem são as atividades de manutenção ou recepção de material. Além dos resíduos anteriormente mencionados, a Eco-Oil também procede ao encaminhamento de resíduos recolhidos na atividade de *tank cleaning* dos navios petroleiros, neste caso trata-se apenas de recepção e encaminhamento a destino final.

Tipo Resíduo	Origem Resíduo	TOTAL
Perigoso	Processo	331
Não Perigoso	Manutenção	2
Total resíduos gerados		333

Derrames

Ao longo dos anos de atividade da Eco-Oil, não temos registo de derrames que tenham ocorrido no meio ambiente, ou que tenham originado impactes no mesmo.

A unidade industrial da Eco-Oil, encontra-se desenhada de modo a que o contato dos seus trabalhadores com os materiais perigosos seja o menor possível. A recepção dos resíduos perigosos é feita por tubagem diretamente para os tanques, evitando assim contato direto e também emissões para o ambiente.

Gestão da Água

De acordo com o estabelecido no TUA, a Eco-Oil efetua os controlos e monitorizações periódicas da sua atividade.

Em 2025 foram cumpridas as comunicações e monitorizações definidas e foi iniciado o novo Programa de Monitorização do Meio Recetor (descarga de efluente líquido) referente ao biénio 2025-2026.



Conteúdo Específico	Referência / Conteúdo
Interações com a água como um recurso partilhado	<p>A água utilizada na Eco-Oil é proveniente da rede de abastecimento público (SMS). O nosso processo de produção utiliza a água proveniente do tratamento, e reutiliza-a sempre que possível. Incorporamos na nossa unidade uma instalação de tratamento de águas industriais, onde tratamos quer a água proveniente dos resíduos recebidos, quer as águas de lavagens/processos e de resíduo interno. Este processo permite-nos devolver ao oceano as águas dele retiradas pelas operações de <i>tank cleaning</i> dos navios.</p> 
Gestão de impactos relacionados com a descarga de água	<p>De acordo com o definido na Licença de Utilização dos Recursos Hídricos – L002640.2015.RH6, são realizadas amostragens mensais e trimestrais ao efluente de descarga. Temos implementado um plano de monitorização do meio hídrico recetor, realizado por uma entidade externa, e que avalia o impacto das descargas da Eco-Oil no Estuário do Sado. Adicionalmente, temos um medidor TOC em contínuo, que avalia a qualidade do efluente que está a ser descarregado, sendo a descarga interrompida caso os parâmetros estejam fora dos limites de controlo.</p>

Gestão da Água

Conteúdo Específico

Referência / Conteúdo

Captação de água

A única fonte de captação de água da Eco-Oil é a rede de abastecimento público (SMS). A água captada trata-se de água doce.

Água Captada (ML - megalitro)	2021	2022	2023	2024	2025
	1,82	1,60	1,64	1,08	1,36

Descarga de água

Os efluentes Eco-Oil resultam da ETAR existente, e são descarregados no Estuário do Sado, no ponto EH1. Não temos registo de descargas com parâmetros cujos valores de emissão estejam não conformes.

Água Descarregada	2021	2022	2023	2024	2025
	13,73	32,09	21,54	26,48	45,53

O volume descarregado em 2025 foi muito superior, resultado de um navio que recebemos no final de 2024.

Consumo de água

Numa análise final, podemos referir que o balanço hídrico da Eco-Oil é altamente favorável. Fruto da sua atividade, a quantidade de água que historicamente devolvemos ao meio-ambiente é muito superior à quantidade de água que captamos, uma vez que tratamos a água que recebemos contaminada.

Pegada hídrica

Temos como objetivo manter a pegada hídrica favorável ao ambiente, fruto da nossa atividade

Pegada Hídrica	2021	2022	2023	2024	2025
	-11,91	-30,49	-19,90	-25,40	-44,17

Poluição do Solo e Biodiversidade

Conteúdo Específico	Referência / Conteúdo
Poluição do Solo	<p>A unidade industrial da Eco-Oil encontra-se numa zona impermeabilizada, prevenindo assim a poluição do solo. Os resíduos que não são passíveis de tratamento são encaminhados para operadores licenciados, e apenas são destinados a aterro os resíduos perigosos decorrentes da operação.</p> <p>Diminuir a quantidade de resíduos que enviamos para aterro é um objetivo, que é analisado nos processos de I&D</p>
Fatores de impacto direto na perda de biodiversidade	<p>Na unidade industrial da Eco-Oil, realizam-se atividades administrativas e de produção. Esta encontra-se rodeada a Sul/Este/Oeste pelo Estuário do Sado.</p> <p>A unidade da Eco-Oil encontra-se devidamente isolada da zona do Estuário, num área totalmente impermeabilizada.</p> <p>Os efluentes descarregados são devidamente monitorizados, e adicionalmente efetuamos um programa de controlo do meio recetor que nos permite avaliar o impacto da nossa atividade.</p>



99% de Resíduos reciclados

Qualidade do Ar



A monitorização dos efluentes gasosos é realizada de acordo com o programa. Na Eco-Oil, utilizamos o EcoGreen Power como combustível de alimentação da nossa caldeira de aquecimento, garantido assim uma diminuição nas emissões resultantes.

Conteúdo Específico

Referência / Conteúdo / Omissão

Emissões resultadas da chaminé da caldeira de aquecimento da Eco-Oil – dados de 2025, calculados com base na medição efetuada em 2024.

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas

Parâmetro	Emissão 2023 (kg/ano)	Emissão 2024 (kg/ano)	Emissão 2025 (kg/ano)
NOx	1054	1606	1469
SOx	3034	3538	3237
MP (material particulado)	208	284	260
COV	69	12	11
Monóxido de carbono	5	36	33
Sulfureto de hidrogénio	4	3	3
Metais	14	17	16

Emissões de GEE

De acordo com os dados comparados por uma empresa externa, o *produto EcoGreen Power*, apresenta 99% de redução de emissão comparado com *produto combustível fóssil com emissão de 78,90 g/MJ estipulados pela Diretiva 001/2018 REDII*. Este fato permite-nos contribuir para que os nossos Clientes diminuam também as suas emissões, à semelhança do que se reflete nos dados da intensidade de carbono da Eco-Oil no ano de 2022, que face ao ano de 2020 teve um diminuição de mais de 200%.

Conteúdo Específico	Referência / Conteúdo						
Scope 1 e Scope 2	Scope 1 e 2	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Scope 1 (ton CO2e)	767,92	1103	47,98	48,34	51,74	66,15
	A. Stationary Combustion	727,92	1063	7,98	8,34	6,79	14,00
	B. Fugitive Emissions	0	0	0	0	18,11	18,11
	C. Mobile Combustion Emissions	40*	40*	41,64	36,92	26,84	34,03
	Scope 2 (ton CO2e)	44,913	85,371	68,636	73,257	75,422	42,761
	Emissões Scope 1 + 2 (ton CO2e)	812,833	1188,37	116,616	121,597	127,162	108,908
	Intensidade de Carbono (ton CO2e/ton EcoGreen Power)	0,03286	0,03895	0,00909	0,00685	0,00766	0,00519

Outras emissões indiretas (Scope 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Não reportado, uma vez que não recolhemos todos os dados para este cálculo, contudo temos como objetivo a implementação da metodologia de cálculo das emissões **GHG Scope 3**.

Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

A política da Eco-Oil reflete a orientação para a diminuição das emissões. A frota de veículos da Eco-Oil tem sido gradualmente atualizada, optando por veículos híbridos com menos emissões. A nível de controlo de operação os consumos e gestão de eficiência nos processos é uma constante.

Gestão de Energia

Para minimizar os impactos no ambiente da atividade da Eco-Oil, são continuamente monitorizados os consumos de energia e água, e a descarga das águas tratadas só é realizada após confirmação da sua qualidade.

A contínua melhoria da eficiência do tratamento, englobando a reciclagem e eliminação de resíduos, é uma tarefa extremamente ambiciosa. Mesmo quando aplicadas tecnologias ecoeficientes, como é o caso, os níveis de reciclagem alcançados nos últimos anos tornam cada vez mais desafiante a melhoria das metas de desempenho ambiental.

Temos medidas implementadas na unidade de produção de EcoGreen Power com o objetivo de melhorar o desempenho energético da mesma. Em planeamento, resultado de estudos já realizados, estão iniciativas que aprofundem a redução do consumo energético e a autoprodução de energia elétrica para reduzir a dependência externa.



8kWh/ton Energia consumida por tonelada de resíduo tratado



24dm³ Água consumida por tonelada de resíduo tratado

Gestão de Energia

Conteúdo Específico

Referência / Conteúdo

Consumo de energia dentro da organização

Etapa Processo	Tratamento águas	UAF - produção	Aquecimento	Geral
Consumo (Wh)	Energia Eléctrica QGBT1	Energia Eléctrica QGBT2	Fuelóleo_ Caldeira	Gásleo
2023	99 683 000	366 924 000	3 601 167 120	36 035 627
2024	104 227 000	376 166 000	2 464 691 688	34 949 059
2025	101 215 000	363 582 000	3 130 139 076	49 358 520

Intensidade energética

A Eco-Oil considera para o cálculo da intensidade energética, a energia consumida dentro da organização (MWh) por tonelada de EcoGreen Power produzido. Em 2025 a intensidade energética da Eco-Oil foi de 0,17, um valor ligeiramente superior a 2024, mas em abaixo do ano de 2023.

Sustentabilidade da Eco-Oil em análise

A atuação da Eco-Oil mantém-se alinhada com os temas da sustentabilidade, e o seu grande enfoque em promover boas práticas alinhadas com a agenda 2030 das nações unidas para o desenvolvimento sustentável.

Fruto do trabalho que é realizado diariamente pelas equipas, obtivemos diferentes reconhecimentos longo do ano, que reforçam o nosso alinhamento com as temáticas de sustentabilidade. Temos como objetivo manter a aposta na economia circular, bem como na responsabilidade social e ambiental.

Vamos manter o nosso reporte anual, tendo como base a VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs*) da EFRAG, contudo, sempre que possível considerando os nossos recursos exploramos temas mais extenso e mais próximos à CSRD.

Estando estes tópicos na nossa génese, vamos continuar a trabalhar ativamente de modo a melhorar o nosso desempenho sustentável!

Andreia Ferreira





ECO OIL

A informação contida neste relatório é propriedade da Eco-Oil, e não deve ser livremente republicada. Questões relativas ao conteúdo do mesmo, podem ser direcionadas para o email eco-oil@eco-oil.pt.